

INAIL

ISTITUTO NAZIONALE PER L'ASSICURAZIONE
CONTRO GLI INFORTUNI SUL LAVORO

DIREZIONE CENTRALE RISORSE UMANE

Ufficio Risorse Umane – Processo II

Roma,

20 AGO. 2010

Alle OO.SS.

OGGETTO: schede di valutazione dei professionisti. Riunione del 30 giugno 2010.

Si coglie l'occasione per fornire alcuni chiarimenti riguardanti i quesiti posti dalla FLEPAR, in data 1° luglio 2010, e l'API, in data 3 luglio 2010, circa il mancato coinvolgimento dei professionisti INAIL nella riunione in oggetto, nonché sulle criticità evidenziate relativamente alle procedure di selezione per l'attribuzione dei livelli differenziati di professionalità ed a quelle relative all'attribuzione dei coordinamenti di settore centrale/territoriale.

La riunione del 30 giugno 2010 è stata indetta con lo scopo di informare codeste OO.SS.:

- sulla declaratoria delle attività che dovranno essere rapportate alle relative pesature e, laddove alcune attività necessitassero di ulteriore declinazione (sotto attività) integrare le stesse;
- sull'introduzione nelle schede di valutazione del citato "peso" delle attività svolte.

L'adozione della pesatura delle attività si è resa necessaria al fine di evitare, nelle procedure da indirsi con decorrenza 1° gennaio 2009 (anno di osservazione 2008), disparità di trattamento tra candidati in forza alle diverse Strutture, nonché di agevolare i lavori delle Commissioni valutatrici.

Si rammenta, inoltre, che il contenuto delle schede di valutazione, concordato con i Coordinatori Generali delle Consulenze professionali e con l'Avvocato Generale reggente, è stato oggetto di più riunioni tra OO.SS. ed Amministrazione e che quest'ultima, in accoglimento delle richieste avanzate da alcune Organizzazioni Sindacali e sentiti i Responsabili sopra citati, ha provveduto all'aggiornamento delle schede stesse.

Vale la pena evidenziare che la predisposizione delle nuove schede è necessaria per dare piena attuazione alla deliberazione commissariale n. 32/2009, riguardante i criteri per l'attribuzione dei livelli differenziati, e che le stesse avranno valenza per le procedure da indirsi con decorrenza 1° gennaio 2009 (anno di osservazione 2008) e non già per quelle con decorrenza 1° gennaio 2008 (anno di osservazione 2007).

Come già comunicato con precedente nota protocollo 11928 del 7 luglio 2010, infatti, queste ultime saranno indette il prossimo mese di settembre e le Commissioni effettueranno le valutazioni sulla base delle schede "impegno profuso" e "funzioni svolte", già acquisite agli atti del competente Ufficio.

Per ciò che attiene, inoltre, alla procedura per l'attribuzione degli incarichi di coordinamento di settore centrale/territoriale relativa al Ramo legale, si rammenta che la stessa non può essere avviata fino alla nomina dell'Avvocato Generale, in quanto l'Avvocato Generale reggente non può redigere le schede di valutazione dei candidati.

Relativamente alla procedura di selezione per l'attribuzione dell'incarico di Avvocato Generale vale la pena precisare che la Commissione valutatrice ha richiesto una diversa aggregazione dei dati in suo possesso ed il competente Ufficio sta predisponendo una chiave di lettura diversa dei dati medesimi al fine di renderli fruibili per le esigenze valutative della Commissione.

IL DIRETTORE CENTRALE
(Dr. Giuseppe ANTOIA)

INAIL - 00060 - 20/08/2010 - 0019976