

| DATA | PROT. n. | ORGANO |
|------------|----------|--------|
| 30/01/2008 | 34 | CA |

CRITERI PER L'AFFIDAMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE PROFESSIONALI.

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE nella seduta del 30 gennaio 2008

visto il decreto legislativo 30 giugno 1994, n. 479 e successive modificazioni;

visto il D.P.R. 24 settembre 1997, n. 367;

visto il decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;

visto il CCNL dell'11 ottobre 1996, concernente il personale dirigente degli enti pubblici non economici, articoli 72 e 73;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 16 febbraio 1999 per il personale non dirigente degli enti pubblici non economici, ed in particolare gli articoli 35 e 36 sull'affidamento e revoca degli incarichi di coordinamento e valutazione dei professionisti che sostanzialmente ripropone i citati articoli 72 e 73;

visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 1° agosto 2006 relativo al personale dirigente dell'Area VI, che non innova la indicata normativa contrattuale,

visto, inoltre, il citato CCNL del 1° agosto 2006, con particolare riferimento all'articolo 82 sulla concertazione sindacale;

visto il Regolamento di Organizzazione dell'Istituto, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione in data 1° luglio 1999, n. 232, e successive modifiche;

vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione del 1° ottobre 1997 n. 1230, che individuava i criteri per l'affidamento e revoca degli incarichi di coordinamento a professionisti dell'Ente;

vista la determinazione del Direttore Generale, in data 16 febbraio 2000;

vista la propria delibera 276 del 10 luglio 2007;

preso atto di quanto rilevato dal Collegio dei Sindaci con il verbale del 17 settembre 2007 per quanto concerne la citata determinazione del Direttore Generale, del 16 febbraio 2000;

e

| DATA | PROT. n. | ORGANO |
|------------|----------|--------|
| 30/01/2008 | 34 | CA |

preso atto delle note del Ministero dell'Economia e delle Finanze del 24 ottobre 2007, del Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale del 10 dicembre 2007 e del Dipartimento della Funzione Pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 30 gennaio 2008;

esperita la prevista procedura di concertazione con le Organizzazioni Sindacali Nazionali, di cui al verbale di Accordo del 28 giugno 2007;

vista la relazione del Direttore generale in data 11 dicembre 2007;

con il parere consultivo favorevole del Direttore Generale,

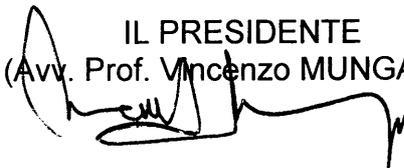
DELIBERA

di modificare la propria delibera 276 del 10 luglio 2007 concernente, tra l'altro, "Modificazione della deliberazione n° 1230 del 1° ottobre 1997 recante le modalità e criteri generali per l'attribuzione della posizione di coordinatore (generale e centrale/periferico) e per l'affidamento e revoca dei relativi incarichi ai professionisti", adottando gli allegati criteri per l'affidamento e revoca degli incarichi di coordinamento delle strutture professionali dell'Istituto, approvati dalla Delegazione di parte pubblica e dalle OO.SS. a livello nazionale in data 28 giugno 2007, che formano parte integrante della presente deliberazione.

IL SEGRETARIO
 (Dott.ssa Rita CHIAVARELLI)



IL PRESIDENTE
 (Avv. Prof. Vincenzo MUNGARI)



| DATA | PROT. n. | ORGANO |
|------------|----------|--------|
| 30/01/2008 | 34 | CA |

CRITERI PER L'AFFIDAMENTO E REVOCA DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO DELLE STRUTTURE PROFESSIONALI

A. Criteri di affidamento e revoca

1. L'INAIL conferisce a professionisti delle proprie Strutture professionali incarichi di coordinamento - generale e territoriali / centrali - in base all'organizzazione generale dell'Ente ed all'organizzazione del lavoro.
2. Gli incarichi per i Coordinamenti Generali e per i Coordinamenti Territoriali/Centrali sono attribuiti, con provvedimento motivato, dal Direttore Generale.
3. Gli incarichi possono essere revocati anticipatamente rispetto alla loro naturale scadenza, con provvedimento motivato del Direttore Generale, che attesti i risultati negativi nell'espletamento della funzione da parte del professionista, ovvero a seguito di provvedimento di censura per motivi professionali emesso dal rispettivo Ordine di appartenenza.
4. L'istruttoria del provvedimento di revoca è gestita dalla Direzione Centrale Risorse Umane che acquisisce la relazione negativa del Coordinatore Generale del ramo professionale di appartenenza e le risultanze del contraddittorio instaurato dal Direttore Regionale o dal Direttore Centrale Risorse Umane con il professionista. Per i coordinatori generali e per l'Avvocato Generale la relazione negativa è predisposta, dal Direttore della Direzione Centrale Risorse Umane che instaura il contraddittorio con il professionista ed invia le risultanze dell'istruttoria al Direttore Generale.
5. Nel contraddittorio il professionista può essere assistito da un procuratore ovvero da un rappresentante della organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato.
6. Il professionista al quale sia stata inflitta una sanzione disciplinare superiore al rimprovero scritto non può essere ammesso a partecipare alla procedura per l'attribuzione dell'incarico di coordinamento indetta nel biennio successivo alla data di irrogazione della sanzione. L'assenza di precedenti disciplinari nel senso prospettato deve sussistere alla data di cui al punto 1 del successivo paragrafo C.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials on the right.

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

B. Durata dell'incarico

1. Gli incarichi hanno durata temporanea: tre anni dal momento della effettiva assunzione dell'incarico nella Struttura professionale di destinazione.
2. Ferma restando la necessità di bandire la procedura per la copertura degli incarichi nel successivo triennio entro i sei mesi antecedenti la scadenza degli stessi, il coordinatore generale e/o centrale e territoriale perdura nel suo incarico, anche oltre il triennio, e comunque non oltre sei mesi dalla sua data di scadenza, fino alla nuova attribuzione dell'incarico stesso. Gli incarichi eventualmente conferiti *medio tempore* non possono parimenti superare la vigenza della graduatoria in forza della quale sono stati attribuiti.

C. Procedura selettiva

1. Sulla base delle posizioni di coordinamento individuate dai documenti organizzativi e di struttura dell'Ente il Direttore Centrale Risorse Umane indice distinte procedure selettive per l'attribuzione delle posizioni di Coordinatore generale /Avvocato generale e per quelle di coordinamento centrale/territoriale; il bando per la partecipazione alla procedura selettiva è diffuso con circolare del Direttore Generale, che indicherà la data ultima per la presentazione della domanda di partecipazione, cui sarà fatto riferimento per la verifica dei requisiti di partecipazione.
2. La domanda di partecipazione deve essere redatta esclusivamente sulla base dei modelli predisposti dall'Istituto e accompagnata dalla documentazione richiesta nel bando e nei presenti criteri.
3. In particolare il professionista dovrà produrre:
 - ✦ Domanda di partecipazione (all. n. 1) con l'indicazione obbligatoria di almeno una preferenza, pena esclusione dalla procedura, fino ad un massimo di cinque.
 - ✦ Dichiarazione sostitutiva attestante i titoli professionali e di servizio, gli incarichi espletati e la anzianità nella qualifica professionale (all. n. 2).
4. La domanda deve essere presentata entro il termine di cui al precedente punto 1 alla Direzione Centrale Risorse Umane tramite il Direttore Regionale (per i professionisti incardinati presso la Direzione medesima) o tramite la Consulenza professionale centrale o l'Avvocatura Generale (per i professionisti centrali).
Le citate Strutture cureranno l'istruttoria preliminare accertandosi che la domanda sia presentata nei termini, sul modello indicato e che quanto auto dichiarato dal professionista sia comprovato dai documenti prodotti o da documentazione in possesso della Struttura. Le Direzioni Regionali, le Consulenze Centrali e l'Avvocatura Generale verificano inoltre la sussistenza dei requisiti di partecipazione dei candidati.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

Le Strutture Regionali, Centrali e l'Avvocatura Generale si faranno carico di produrre la scheda di valutazione (all. n. 3) compilata dai soggetti di cui all'elenco allegato (all. n. 4) ai presenti criteri.

5. nella auto dichiarazione del professionista e nella scheda di valutazione di cui ai punti precedenti verranno indicati i seguenti elementi di valutazione:
- Livello di professionalità raggiunto da ciascun candidato, verificato sulla base dei titoli professionali e di servizio;
 - capacità organizzativa e attitudini relazionali dimostrate nella propria attività;
 - esperienza complessivamente maturata in relazione all'attività concretamente svolta ed agli incarichi ricevuti;
 - anzianità maturata nella qualifica.

La scheda di valutazione è firmata, per presa visione, dal candidato che può apporvi osservazioni, entro dieci giorni dalla data di presa visione.

6. La partecipazione alle procedure selettive è consentita esclusivamente a professionisti interni all'Istituto con rapporto di lavoro a tempo indeterminato che alla data di cui al precedente punto 1 abbiano maturato un'anzianità nella posizione professionale non inferiore a 6 anni per gli incarichi di coordinamento centrale o territoriale e a 15 anni per quella di Coordinatore generale/Avvocato Generale.
7. Tutti i titoli di cui ai punti precedenti - ad esclusione dell'anzianità nella qualifica professionale, nell'iscrizione all'Albo professionale, dei diplomi post universitari e delle docenze universitarie - sono riferiti al triennio precedente la indizione della procedura. Non verranno valutati titoli riferiti a periodi diversi.
8. Terminata l'istruttoria preliminare di cui al precedente punto 4 le Strutture Regionali o Centrali di riferimento trasmettono alla Direzione Centrale Risorse Umane - che provvederà, quindi, all'emanazione del provvedimento di ammissione o esclusione dalla procedura - elenco dei partecipanti alla selezione, per quanto di competenza, e di ognuno: domanda di partecipazione, dichiarazione sostitutiva e scheda di valutazione.

D. Commissione valutatrice: composizione e criteri operativi

1. La selezione per titoli di cui ai presenti criteri è affidata ad una Commissione nominata di volta in volta dal Presidente dell'Istituto e così composta:
- 4 dal Direttore Generale (o da un suo delegato), con funzioni di presidente, e da un numero di componenti esterni, non inferiore a due, corrispondente alle discipline specialistiche presenti nello specifico

A series of handwritten signatures in black ink, representing the members of the evaluation commission. There are approximately ten distinct signatures, some appearing to be initials or short names, and others being more full names.

| Data | Settore | Organo |
|--------------|---------|--------|
| 10 GEN. 2008 | 34 | CA |

ramo professionale, aventi chiara valenza professionale e comprovata esperienza.

- ✦ Il Segretario della Commissione è di norma, un funzionario della Direzione Generale (posizione ordinamentale C3/C4).
- 2. La Direzione Centrale Risorse Umane compila l'elenco di candidati ammessi e lo trasmette alla Commissione unitamente alla domanda di partecipazione, dichiarazione sostitutiva e scheda di valutazione di ciascun candidato.
- 3. La Commissione nella prima seduta di apertura dei lavori di valutazione individua i propri criteri operativi e di attribuzione dei punteggi.

E. Elementi di valutazione

La Commissione effettua la sua valutazione sui seguenti elementi:

I) per quanto concerne il livello di professionalità raggiunto da ciascun candidato (punteggio massimo attribuibile 27):

a. **TITOLI PROFESSIONALI** (fino a punti 15): da estrarre dalla auto dichiarazione del professionista (all. n. 2).

- ✓ pubblicazioni scientifiche in materie attinenti al relativo ramo professionale a stampa e purchè citate da riviste tecnico scientifiche a livello almeno nazionale (fino a punti 4 ovvero 3 per i legali);
- ✓ diplomi post universitari di specialista in discipline proprie della branca professionale di appartenenza e fondamentalmente utili alla attività prestata all'Istituto purchè rilasciati a seguito di frequenza di corsi almeno annuali da Università pubbliche o equiparate (fino a punti 5 ovvero 4 per i legali);
- ✓ incarichi di docenza universitaria, attribuiti con atto formale ed autorizzati dall'amministrazione in materie fondamentalmente utili alla attività prestata all'Istituto (fino a punti 4 ovvero 3 per i legali);
- ✓ anzianità di iscrizione all'Albo professionale (fino a punti 2).
- ✓ per i legali anzianità dell'iscrizione all'Albo dei Cassazionisti (fino a punti 3).

b. **TITOLI DI SERVIZIO** (fino a punti 12): da estrarre dalla auto dichiarazione del professionista (all. n. 2).

- ✓ incarichi di Coordinatore Generale/Avvocato Generale effettivamente svolti nei tre anni precedenti la data di riferimento della procedura :
 1. formalmente attribuiti a seguito di procedura svolta (2 per semestre o frazione superiore a tre mesi);

| Data | Art. n. | Organo |
|--------------|---------|--------|
| 30 GEN. 2000 | 34 | CA |

2. conferiti in via provvisoria dal Direttore Generale (1,5 punti per semestre o frazione superiore a tre mesi, fino ad un massimo di punti 9);

✓ incarichi di Coordinatore Centrale o territoriale

1. formalmente attribuiti a seguito di procedura svolta (1,25 per semestre o frazione superiore a tre mesi per coordinamenti centrali o territoriali);

2. conferiti in via provvisoria dal Direttore Generale (1 punto per semestre o frazione superiore a tre mesi per coordinatori regionali o territoriali fino ad un massimo di punti 3);

II) per quanto concerne la **capacità organizzativa e le attitudini relazionali** dimostrate dal candidato nell'esercizio dell'incarico o della attività professionale (punteggio massimo attribuibile 25). In tale ambito saranno esaminate anche le valutazioni espresse dai singoli colleghi della struttura professionale: da estrarre dalla scheda di valutazione (all. n. 3 bis):

capacità dimostrata:

nella pianificazione delle attività,

nell'organizzazione delle componenti a disposizione,

nel costituire punto di riferimento e orientamento per il gruppo in cui opera e/o anche al di fuori di esso.

III) per quanto concerne **l'esperienza complessivamente maturata** in relazione all'attività concretamente svolta ed agli incarichi ricevuti (punteggio massimo attribuibile 25): da estrarre dalla scheda di valutazione (all. n. 3):

✓ attività di lavoro (punteggio massimo attribuibile 15): da valutare sia ricorrendo a parametri numerici (anche, con l'ausilio dei sistemi informatici) sia a parametri qualitativi, quali lo spessore e l'importanza della prestazione specificamente resa differenziata a seconda che si tratti di professionisti, coordinatori o coordinatori generali. La attività è quantificabile con riferimento alla media nazionale. Per i legali si fa riferimento al numero ed alla qualità dei pareri resi ed al numero delle pratiche di contenzioso iniziate e/o definite. L'entità del contenzioso risulta dalle cause per le quali il candidato si è costituito in giudizio e dalle udienze cui ha partecipato; il tutto parametrato alla Struttura di appartenenza.

✓ incarichi conferiti (punteggio massimo attribuibile 4): incarichi di studio o di lavoro non rientranti nella normale attività di lavoro, attribuiti formalmente dal Direttore Generale;

✓ contesto ambientale interno (punteggio massimo attribuibile 6): con riferimento al fabbisogno ed alla forza del personale professionale ed amministrativo della struttura di appartenenza.

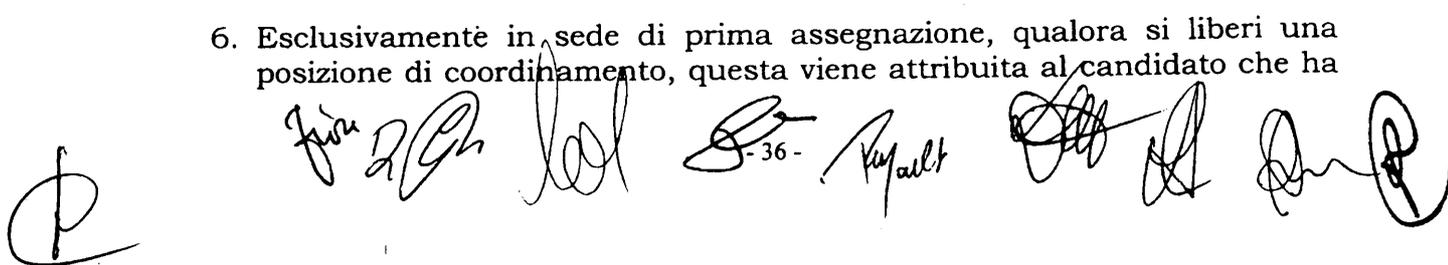
| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

- ✦ **IV)** per quanto concerne **l'anzianità maturata** nella qualifica professionale (punteggio massimo attribuibile 23): da estrarre dalla auto dichiarazione del professionista (all. n. 2).
(punti 0,75 per anno o frazione superiore al semestre).

La Commissione esamina l'auto dichiarazione del professionista e la scheda di valutazione, richiedendo, se necessari, eventuali supplementi istruttori o documentali, ed attribuisce ai candidati ammessi un punteggio massimo di 100 punti, così come indicato ai punti precedenti.

F. Attribuzione degli incarichi

1. La Commissione redige la graduatoria della procedura selettiva ed invia gli esiti al Direttore Centrale Risorse Umane che approva la stessa con sua determinazione e la trasmette alla Struttura Competente per la successiva pubblicazione tramite circolare del Direttore Generale.
2. Il Direttore Generale attribuisce gli incarichi esclusivamente sulla base del concorrente criterio della posizione in graduatoria e dell'ordine delle preferenze espresse, rispettivamente per i coordinatori generali e per i coordinatori centrali e territoriali. A parità di punteggio e di coincidenza di preferenza l'incarico verrà attribuito al candidato già appartenente alla struttura professionale interessata. La assegnazione dei coordinatori ai settori centrali è disposta dai Coordinatori Generali e dall'Avvocato Generale.
3. A seguito dell'attribuzione dell'incarico il professionista è tenuto ad assumere il coordinamento presso la Struttura professionale indicata, entro il termine indicato nel provvedimento di conferimento. L'incarico decorre dalla data di effettiva assunzione.
4. La mancata ingiustificata assunzione dell'incarico nel tempo indicato dall'Istituto comporta la decadenza dallo stesso e la cancellazione dalla graduatoria per il triennio di riferimento.
5. Il Direttore Generale procede, quindi, direttamente al conferimento degli incarichi residui, seguendo l'ordine della graduatoria e previo interpello di tutti i professionisti in graduatoria cui non è stato attribuito incarico e che non siano incorsi nella penalizzazione di cui al precedente punto 4. La mancata accettazione dell'incarico da parte di un professionista in graduatoria comporta cancellazione dalla graduatoria per il triennio di riferimento.
6. Esclusivamente in sede di prima assegnazione, qualora si liberi una posizione di coordinamento, questa viene attribuita al candidato che ha



| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

espresso tale preferenza, secondo l'ordine della graduatoria, anche se l'avente diritto, di cui si acquisisce il consenso, ha assunto altro diverso incarico.

7. Successivamente, qualora si renda disponibile una posizione di coordinamento, lo scorrimento della graduatoria viene effettuato prioritariamente per i professionisti, a cui non sia stato conferito alcun incarico, che abbiano indicato tra le preferenze tale posizione, e poi per tutti gli altri professionisti presenti nella graduatoria stessa.
8. Nell'ulteriore ipotesi in cui risulti una posizione di coordinamento disponibile, sia per il completo scorrimento della graduatoria sia per scadenza della graduatoria stessa, il Direttore Generale può procedere ad attribuire ad interim tale posizioni ad altro Coordinatore.
9. In casi eccezionali per esigenze di servizio collegate alla necessità di governo delle Strutture Professionali, il Direttore Generale può motivatamente riconfermare, per una sola volta e acquisendo il consenso dell'interessato e dei colleghi della struttura professionale, l'incarico scaduto.
10. La graduatoria ha vigenza triennale dalla data della sua pubblicazione con circolare del Direttore Generale.

L. Allegati

1. Ai presenti criteri sono allegati, formandone parte integrante:
 - ✓ Modello di domanda di partecipazione del candidato alla selezione (allegato n. 1);
 - ✓ Modello di dichiarazione sostitutiva, da redigere a cura del professionista, attestante i titoli professionali e di servizio e la anzianità nella posizione professionale (allegato n. 2);
 - ✓ Modello di scheda di valutazione del professionista (allegato n. 3);
 - ✓ Scheda di individuazione delle competenze per la compilazione delle schede di valutazione (allegato n. 4);
 - ✓ Flussi descrittivi della procedura (allegato n. 5).

The bottom of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large stylized signature, followed by a signature that appears to be 'D.G.', then a signature that looks like 'Mol', a signature that looks like 'Fede', a signature that looks like 'M. Gallo', a signature that looks like 'R', and finally two smaller signatures on the far right.

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

all. n. 1

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO

ALLA DIREZIONE CENTRALE
RISORSE UMANE
INAIL
PIAZZALE Pastore, 6
ROMA

Per il tramite della Direzione Regionale/
Consulenza professionale
Centrale

Oggetto: Incarichi di coordinatore;
circolare n.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

Il sottoscritto

Cognome

matricola

Nome

Luogo e data di nascita

Residenza

Struttura di appartenenza

Chiede

Di partecipare alla procedura selettiva per il conferimento dell'incarico di coordinamento in oggetto; a tal fine

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

Dichiara

L'ordine delle preferenze nell'eventuale attribuzione degli incarichi è il seguente:

1.
2.
3.
4.
5.

Il triennio di riferimento per la valutazione dei titoli professionali e di servizio è il seguente:

Allega

1. dichiarazione sostitutiva attestante il possesso dei titoli professionali e di servizio, come da modello allegato alla circolare;
2. documentazione comprovante il possesso dei titoli dichiarati.

.....
(firma del candidato)

[Handwritten signatures and initials]

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

all. n. 2

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO

INCARICHI DI COORDINATORE;
 circolare n.

DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA

Il sottoscritto

Cognome

matricola

Nome

Luogo e data di nascita

Residenza

Struttura di appartenenza

Dichiara,

consapevole delle conseguenze penali derivanti dal rilascio di dichiarazioni mendaci, ai sensi dell'articolo 76 del DPR n. 445/2000,

il possesso dei seguenti titoli professionali e di servizio relativi al triennio

[Handwritten signatures and initials]

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

TITOLI PROFESSIONALI, DI SERVIZIO ED ANZIANITA' MATURATA:

- anzianità di iscrizione all'Albo professionale:
iscritto a far tempo dal.....;
- pubblicazioni scientifiche:
 -
 -
 -
 -
 -
- diplomi di specializzazione post laurea:
 -
 -
- incarichi di docenza universitaria:
 -
 -
- iscrizione all'Albo dei Cassazionisti: SI NO
decorrenza iscrizione: dal.....
- incarichi di Coordinatore generale nel periodo dal.....
al.....;
- incarichi di Coordinatore Centrale o Regionale nel periodo dal.....
al.....;
- anzianità effettivamente maturata nella qualifica professionale (al netto di
assenze non retribuite) a far tempo dal..... :
anni....., mesi.....
- anzianità territoriale maturata nella Struttura professionale in cui presta
attualmente servizio (al netto di assenze non retribuite) a far tempo
dal..... :
anni....., mesi.....

[Handwritten signature]

.....
(firma del candidato)

data

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

all. n. 3

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO

Incarichi di coordinatore;
circolare n.

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Dati anagrafici del candidato

| | |
|--|-------------------------------------|
| Cognome | matricola |
| Nome | |
| Luogo e data di nascita | |
| Residenza | |
| Struttura di appartenenza | |
| | Triennio di riferimento..... |

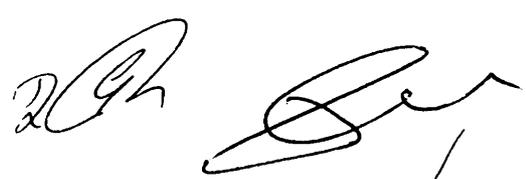
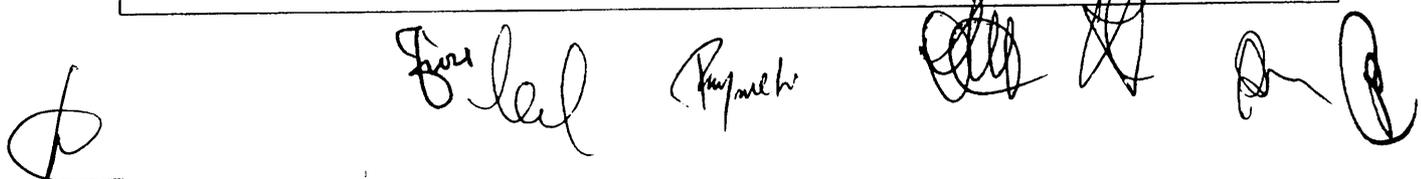
**IL DIRETTORE REGIONALE DI RIFERIMENTO/
 IL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE**

.....

Per presa visione: il candidato

.....

eventuali osservazioni del candidato

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2000 | 34 | CA |

A. Possesso nel candidato delle competenze inerenti la capacità organizzativa e le attitudini relazionali

(barrare la casella prescelta)

CAPACITA' MANAGERIALE

capacità dimostrata:

nella pianificazione delle attività,

nell'organizzazione delle componenti a disposizione,

nel costituire punto di riferimento e orientamento per il gruppo in cui opera e/o anche al di fuori di esso.

- Pone in essere comportamenti che dimostrano il non sufficiente possesso della competenza.
- Pone in essere comportamenti che dimostrano il sufficiente possesso della competenza.
- Pone in essere comportamenti che dimostrano un buon possesso della competenza.
- Pone in essere comportamenti che dimostrano il pieno possesso della competenza.

Costituisce specifica della capacità manageriale:

- la capacità di costruire e gestire reti relazionali, che si intende come l'abilità di costruire relazioni con uno o più soggetti, di mantenere attiva la relazione e di gestire il rapporto, anche in situazione di conflitto,
e
- la capacità di visione, che si intende come la capacità di analisi della realtà lavorativa, di cui riconosce i fattori di incidenza interni o esterni e la capacità di trovare soluzioni alle problematiche, che correla fra di loro, individuando l'atteggiamento corretto per ottimizzare l'apporto lavorativo proprio e del gruppo.

**Il Coordinatore/Avvocato
Generale**

.....

**IL DIRETTORE REGIONALE DI RIFERIMENTO/
IL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE**

.....

















| | | |
|--------------|----------|--------|
| Data | Prot. n. | Organo |
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

B. ATTESTAZIONE DELL'ESPERIENZA COMPLESSIVAMENTE MATURATA:

1. attività di lavoro.

Indicare l'attività di lavoro svolta ricorrendo sia parametri numerici che qualitativi, quali lo spessore e l'importanza della prestazione (alta, medio-alta, media, bassa).

| Numero | tipologia di pratica o incarico |
|--------|---------------------------------|
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |
| | |

Media nazionale: pratiche n.

Media di Struttura: pratiche n.

2. Incarichi conferiti

-
-
-
-

Imp. n. ch

[Handwritten signatures]

[Large handwritten signature]

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

3. contesto ambientale interno

riferimento al fabbisogno ed alla forza del personale professionale ed amministrativo della struttura di appartenenza

Professionisti/tecnici

personale amministrativo

| | |
|--|--|
| | |
|--|--|

**Coordinatore/Avvocato
Generale**

.....

**IL DIRETTORE REGIONALE DI RIFERIMENTO/
IL DIRETTORE CENTRALE RISORSE UMANE**

.....

P

ZGH

fiore

led

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

all. n. 3-bis

PROCEDURA SELETTIVA PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO

Incarichi di coordinatore;
circolare n.

SCHEDA DI VALUTAZIONE A CURA DEI PROFESSIONISTI DELLA STRUTTURA DI APPARTENENZA

Dati anagrafici del candidato

| | |
|--|-------------------------------------|
| Cognome | matricola |
| Nome | |
| Struttura di appartenenza | |
| | Triennio di riferimento..... |

IL COLLEGA PROFESSIONISTA

Cognome

matricola

Nome

Data

Firma

.....

.....

P

Di *For* *del* *Am* *del* *del*

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

Possesso nel candidato delle competenze inerenti la capacità organizzativa e le attitudini relazionali

(barrare la casella prescelta)

CAPACITA' MANAGERIALE

capacità dimostrata:
 nella pianificazione delle attività,
 nell'organizzazione delle componenti a disposizione,
 nel costituire punto di riferimento e orientamento per il gruppo
 in cui opera e/o anche al di fuori di esso.

- Pone in essere comportamenti che dimostrano il non sufficiente possesso della competenza.
- Pone in essere comportamenti che dimostrano il sufficiente possesso della competenza.
- Pone in essere comportamenti che dimostrano un buon possesso della competenza.
- Pone in essere comportamenti che dimostrano il pieno possesso della competenza.

Costituisce specifica della capacità manageriale:

- la capacità di costruire e gestire reti relazionali, che si intende come l'abilità di costruire relazioni con uno o più soggetti, di mantenere attiva la relazione e di gestire il rapporto, anche in situazione di conflitto,
e
- la capacità di visione, che si intende come la capacità di analisi della realtà lavorativa, di cui riconosce i fattori di incidenza interni o esterni e la capacità di trovare soluzioni alle problematiche, che correla fra di loro, individuando l'atteggiamento corretto per ottimizzare l'apporto lavorativo proprio e del gruppo.

(Handwritten mark)

(Handwritten signatures and initials)

| | | |
|--------------|----------|--------|
| Data | Prot. n. | Organo |
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

All. n. 4

PROCEDURE SELETTIVE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO A PROFESSIONISTI INAIL

SCHEMA PER L'INDIVIDUAZIONE DEI SOGGETTI CHE REDIGONO LA SCHEDA DI VALUTAZIONE DELLE COMPETENZE

| Procedura | candidati | soggetto |
|---|---------------------------------------|---|
| Coordinatori centrali e territoriali Avvocature | Incardinati in Strutture territoriali | Direttore Regionale e Avv. Generale |
| | Incardinati in Strutture centrali | Direttore Centrale R.U. e Avv. Generale |
| Coordinatori centrali e territoriali CONTARP | Incardinati in Strutture territoriali | Direttore Regionale e Coord. Generale |
| | Incardinati in Strutture centrali | Direttore Centrale R.U. e Coord. Generale |
| Coordinatori centrali e territoriali CTE | Incardinati in Strutture territoriali | Direttore Regionale e Coord. Generale |
| | Incardinati in Strutture centrali | Direttore Centrale R.U. e Coord. Generale |

| Procedura | soggetto |
|---|---|
| Coordinatori centrali per l'Innovazione tecnologica | Direttore Centrale R.U. e Coord. Generale |
| Coordinatori centrali per la Consulenza Statistico Attuariale | Direttore Centrale R.U. e Coord. Generale |
| Coordinatore tecnico staff multi disciplinare prevenzione | Direttore Centrale R.U. e Coord. Generale |

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

| Procedura | soggetto |
|---|--|
| Avvocato Generale | Direttore Centrale Risorse Umane Sentito il Direttore Regionale per i professionisti incardinati in Strutture Territoriali |
| Coordinatore Generale della CTE | Direttore Centrale Risorse Umane Sentito il Direttore Regionale per i professionisti incardinati in Strutture Territoriali |
| Coordinatore Generale della CONTARP | Direttore Centrale Risorse Umane Sentito il Direttore Regionale per i professionisti incardinati in Strutture Territoriali |
| Coordinatore Generale della Consulenza Statistico Attuariale | Direttore Centrale Risorse Umane |
| Coordinatore Generale della Innovazione tecnologica | Direttore Centrale Risorse Umane |

P

J

LR

2

fine

lef

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

[Signature]

| | | |
|--------------|-------|--------|
| Data | F. n. | Organo |
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

All. n. 5

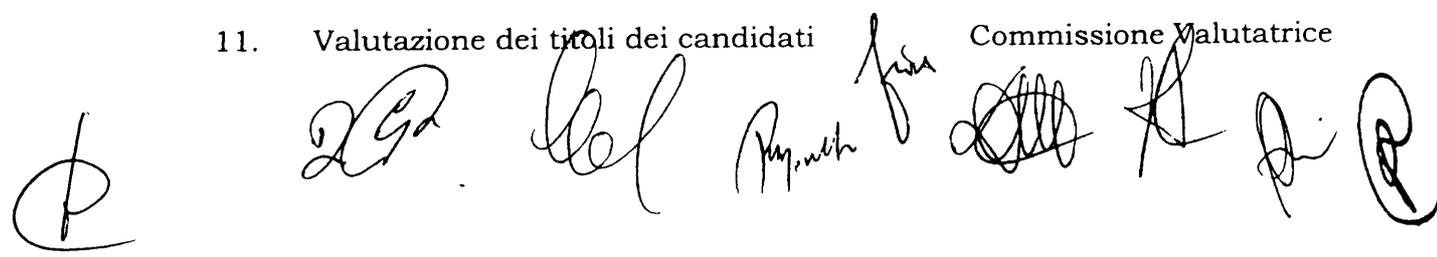
PROCEDURE SELETTIVE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO A PROFESSIONISTI INAIL

FLUSSO DESCRITTIVO DELLA PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI COORDINATORE GENERALE /AVVOCATO GENERALE

Attività

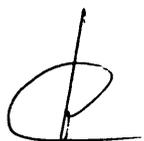
soggetto

1. individuazione dei posti alla scadenza del triennio. DCRU
2. Indizione della procedura selettiva. Direttore Centrale Risorse Umane
3. emanazione della circolare e pubblicazione del relativo bando. Direttore Generale
4. presentazione della domanda. Professionista candidato
5. recepimento delle domande e verifica dei documenti e dei requisiti di partecipazione. DCRU
6. redazione scheda di valutazione. Direttore Centrale Risorse Umane
7. presa visione della scheda di valutazione da parte del candidato DCRU
8. emanazione dei provvedimenti di ammissione o esclusione dalla procedura. Direttore Centrale Risorse Umane
9. Nomina Commissione Valutatrice e segretario della Commissione. Presidente
10. Invio elenchi ammessi, domanda di partecipazione, autodichiarazione e scheda di valutazione di ognuno alla Commissione. DCRU
11. Valutazione dei titoli dei candidati Commissione Valutatrice

| Data | Prot. n. | Organo |
|--------------|----------|--------|
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

12. invio della graduatoria a DCRU. Commissione Valutatrice
13. verifica dei provvedimenti disciplinari per i professionisti in graduatoria Ufficio II e V DCRU
14. Attribuzione degli incarichi. Direttore Generale



2



| | | |
|--------------|----------|--------|
| Data | Prot. n. | Organo |
| 30 GEN. 2008 | 34 | CA |

All. n. 5

PROCEDURE SELETTIVE PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DI COORDINAMENTO A PROFESSIONISTI INAIL

FLUSSO DESCRITTIVO DELLA PROCEDURA PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI COORDINAMENTO REGIONALI E CENTRALI

Attività

soggetto

1. individuazione dei posti alla scadenza del triennio. DCRU
2. indizione della procedura selettiva. Direttore Centrale Risorse Umane
3. emanazione della circolare e pubblicazione del relativo bando. Direttore Generale
4. presentazione della domanda. Professionista candidato
5. recepimento delle domande e verifica dei documenti e dei requisiti di partecipazione. Direzione Regionale / Consulenza profess. Centrale di riferimento
6. redazione scheda di valutazione. Direttore Regionale / Centrale R. U. e Coordinatore generale / Avvocato Generale
7. invio elenco dei candidati e domanda di partecipazione, autodichiarazione e scheda di valutazione di ognuno alla DCRU. Direzione Regionale / Consulenza profess. Centrale di riferimento
8. emanazione dei provvedimenti di ammissione o esclusione dalla procedura. Direttore Centrale Risorse Umane
9. nomina Commissione Valutatrice e segretario della Commissione. Presidente

